

**Заключение Общероссийского объединения работодателей
«Российский союз промышленников и предпринимателей» на проект
федерального закона № 907930-7 «О внесении изменений в статью 185¹
Трудового кодекса Российской Федерации»**

(в части предоставления работникам, достигшим 40 лет, дополнительных гарантий при прохождении диспансеризации), вносится Правительством Российской Федерации

1. Действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации (статья 185¹) работники, включая работников, достигших возраста 40 лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы **на один рабочий день один раз в три года** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка за исключением отдельных категорий работников.

Законопроект предлагает ввести для лиц 40 лет и старше (за исключением лиц, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет) гарантию по освобождению от работы **на один рабочий день один раз в год** для целей прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Кроме того, законопроект предлагает ввести для таких лиц обязанность подтверждать целевое использование освобождения от работы справкой медицинской организации в случаях, если это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом.

2. ООР «РСПП» в основном поддерживает проект федерального закона, вместе с тем обращает внимание на то, что:

2.1. В настоящее время законодательством Российской Федерации предусмотрено достаточное количество видов медицинских осмотров всех категорий работников, проводимых в целях охраны их здоровья, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Однако оценка эффективности предлагаемой меры в дополнение к существующим профилактическим мерам, направленным на сохранение здоровья работников, и обоснование необходимости введения новой нормы не представлены.

2.2. Принятие законопроекта приводит к потере рабочего времени и может оказать дополнительное негативное влияние на реализацию

национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

Так, реализация ранее принятых решений (предусмотренных новой статьёй 185.1 Трудового кодекса РФ) по освобождению работников предпенсионного и пенсионного возраста от работы для прохождения диспансеризации и сохранению им за этот период рабочего места (должности) и среднего заработка, по оценке экспертов, приводит к ежегодной потере 53,5 млн. рабочих дней и росту на 140 млрд. руб. в год (0,7% ФОТ) непроизводственных расходов работодателей, что отрицательно скажется на производительности труда и росте заработной платы

Предоставление предлагаемых законопроектом дополнительных гарантий работнику в возрасте 40 лет и старше при прохождении диспансеризации влечет за собой дополнительную потерю рабочего времени в 21,5 млн. рабочих дней, дальнейшее снижение производительности труда, увеличение административной и неналоговой финансовой нагрузки на работодателей (56 млрд. руб. в год).

2.3. В части третьей законопроекта предлагается дополнить статью 185¹ Трудового кодекса Российской Федерации частью пятой, предусматривающей обязанность работника подтверждать использование предоставленного освобождения от работы для целей прохождения диспансеризации справкой медицинской организации только в случае если это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом.

Учитывая, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатель обязан вести учёт отработанного работником рабочего времени и ежемесячно направлять в органы статистики отчёт об отработанном работниками времени, ООР «РСПП» считает обязательным во всех случаях подтверждение работником целевого использования предоставленного работодателем освобождения от работы, а не только когда это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя.

В этих целях необходимо из предлагаемой части пятой исключить слова «, если это предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом».

Кроме того, отсутствие у работодателя достоверной информации о целевом использовании дней, предусмотренных для прохождения диспансеризации, создаёт ситуацию, при которой у работодателя возникают

основания рассматривать это время как прогул и отказать работнику в сохранении заработка.

2.4. В случае принятия законопроекта одновременно должны быть предложены как компенсаторные меры для работодателя, так и меры, повышающие заинтересованность самих работников в сохранении своего здоровья.

Учитывая, что прохождение работниками диспансеризации должно приводить к снижению уровня заболеваемости и числа дней временной нетрудоспособности, в целях компенсации работодателям дополнительных финансовых и производственных потерь в связи с ежегодной диспансеризацией всех категорий работников могут быть установлены пониженные тарифы страховых взносов на обязательное социальное страхование (в ФСС РФ) с заработка работников, прошедших диспансеризацию.

В качестве меры, стимулирующей работников к прохождению диспансеризации, может быть использовано ограничение продолжительности выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Так, возможно непредоставление данного пособия за первые три дня на каждый случай заболевания при условии непрохождения работником в установленные сроки диспансеризации.

Такие меры соответствуют статье 18 Конвенции Международной Организации Труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», ратифицированной Российской Федерацией в 2018 году.

Однако компенсаторные меры для работодателей и меры, повышающие заинтересованность самих работников в сохранении своего здоровья, не предлагаются.

С учетом изложенного ООР «РСПП» в основном поддерживает внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления права работникам в возрасте 40 лет и старше на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.