

## **Доклад о заработной плате в мире в 2020-21 гг.**

### **По данным последнего доклада МОТ, пандемия COVID-19 приводит к снижению оплаты труда**

*Еще до того, как разразилась пандемия, сотни миллионов работников по всему миру получали заработную плату ниже минимальной.*

В двух третях стран, по которым имеются соответствующие данные, за первые шесть месяцев 2020 года ежемесячная заработная плата либо снизилась, либо замедлила рост. Это связано с [пандемией COVID-19](#), говорится в только что вышедшем докладе Международной организации труда (МОТ). Судя по всему, в ближайшем будущем в результате кризиса тенденция к существенному снижению оплаты труда сохранится.

В непропорционально высокой степени кризис сказывается на оплате труда женщин и низкооплачиваемых категорий работников.

При этом, хотя средняя заработная плата в трети стран, предоставивших соответствующие данные, на первый взгляд выросла, на деле это связано главным образом с тем, что значительное число низкооплачиваемых работников лишились там работы и перестали учитываться как лица наемного труда, что и привело к искажению среднего показателя.

В тех странах, где для сохранения занятости были приняты решительные меры, последствием кризиса стало не столько массовое закрытие рабочих мест, сколько снижение заработной платы.

Как отмечается в [«Докладе о заработной плате в мире в 2020-21 гг.»](#), на положении работников кризис отразился неравномерно. Так, для женщин он имел более серьезные последствия, чем для мужчин. Оценки, построенные на выборке из 28 европейских государств, говорят о том, что без субсидирования заработной платы у женщин она за второй квартал 2020 года в среднем снизилась бы на 8,1 процента, тогда как у мужчин – на 5,4 процента.

Тяжелые последствия кризис имел и для низкооплачиваемых работников. У представителей менее квалифицированных специальностей объем рабочего времени снизился больше, чем у высокооплачиваемых управленцев и квалифицированных работников. Опираясь на данные по тем же 28 европейским странам, авторы доклада подсчитали, что без субсидирования заработной платы ее потери у тех 50 процентов работников, чей труд оплачивается ниже среднего показателя, составили бы порядка 17,3 процента.

Без субсидирования средние потери заработной платы в рамках всех категорий составили бы 6,5 процента. За счет субсидий их удалось снизить на 40 процентов.

«Рост неравенства вследствие кризиса, связанного с пандемией COVID-19, грозит привести к усилению бедности и социально-экономической нестабильности разрушительных масштабов, - подчеркнул Генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Нам необходима такая стратегия восстановления, которая была бы ориентирована на человека. Это подразумевает

соответствующую политику в области оплаты труда, направленную на обеспечение устойчивости рабочих мест и предприятий, учитывающую проблему неравенства и необходимость поддержания спроса. Если мы хотим построить лучшее будущее, нам придется искать ответы и на некоторые неудобные вопросы – о том, например, почему труд, имеющий высокую общественную ценность, например, в сфере ухода или образования, зачастую оплачивается столь низко».

В докладе анализируются существующие системы минимальной оплаты труда, которые могут сыграть важную роль в обеспечении восстановления экономики на устойчивой и справедливой основе. В той или иной форме минимальный размер оплаты труда установлен в 90 процентах государств-членов МОТ. Но, как выяснили авторы доклада, еще до начала пандемии 266 миллионов человек, или 15 процентов всех наемных работников в мире, получали меньше минимальной почасовой оплаты – либо потому что не подпадали под действия соответствующих юридических положений, либо из-за того, что эти положения не соблюдались. Среди тех, кто получает минимальную или меньшую заработную плату, непропорционально высоко представлены женщины.

«Установленный на адекватном уровне минимальный размер оплаты труда может оградить работников от недоплаты за их труд и помочь сократить масштабы неравенства, - говорит один из авторов доклада Росалия Васкес-Альварес (Rosalia Vazquez-Alvarez). – Но для того, чтобы обеспечить эффективность политики, связанной с минимальной оплатой труда, необходим всеобъемлющий и всесторонний комплекс мер. Речь идет и о более четком соблюдении норм, и о распространении их действия на большее число работников, и об установлении минимального размера оплаты труда на адекватном, актуальном уровне, обеспечивающем благосостояние работников и их семей. В развивающихся странах и странах с формирующимся рынком более четкое соблюдение норм подразумевает перевод людей из неформальной экономики в формальную».

В *«Докладе о заработной плате в мире в 2020-21 гг.»* рассматриваются также тенденции в области оплаты труда в 136 странах за четыре года, предшествовавшие пандемии. Согласно приведенным в нем данным, рост реальной заработной платы в мире колебался между 1,6 и 2,2 процента. Наиболее быстрыми темпами реальная заработная плата росла в Азиатско-Тихоокеанском регионе и в Восточной Европе, в то время как в Северной Америке и Северной, Южной и Западной Европе ее рост был гораздо более медленным.