

**Антикоррупционная политика
Ассоциации деловых и профессиональных объединений «Центр
развития корпоративных отношений» (далее - ЦРКО)**

1. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом, предусматривающим основные меры, направленные на предотвращение коррупции¹ и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, содержащим требования, обязательные для руководства и сотрудников, иных лиц, которые могут действовать от имени или по поручению ЦРКО.

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность руководства и сотрудников ЦРКО принципам добросовестного делового поведения, высоким профессиональным стандартам, лучшим практикам корпоративного управления требованиям антикоррупционного законодательства² и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

2. Руководство и сотрудники ЦРКО соблюдают положения применимого антикоррупционного законодательства, основными требованиями которого являются:

Запрет дачи взяток – запрет предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом.

¹ Согласно ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции»:

Коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

² Применимое антикоррупционное законодательство - совокупность действующих в Российской Федерации и других государствах, в которых организация ведет деловые отношения сама или через своих партнеров, законов и иных нормативных правовых актов, предусматривающих меры предупреждения коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения (в т.ч.: Уголовный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Запрет получения взяток – запрет получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом.

Запрет коммерческого подкупа – запрет предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) должностному/государственному лицу любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для организации.

Запрет посредничества и попустительства во взяточничестве и коррупции – предотвращение неправомерного поведения лиц, которые могут действовать от имени или по поручению ЦРКО, направленного на создание конкурентных и иных коммерческих преимуществ.

3. Руководителям и сотрудникам строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды для себя или третьих лиц, от коммерческих и некоммерческих организаций, органов государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих.

4. Члены коллегиальных органов управления, должностные лица и сотрудники не допускают коррупции в любых её формах и проявлениях во взаимодействии с представителями органов власти, общественных объединений, политических партий, иных коммерческих и некоммерческих организаций, с коллегами по работе и контрагентами, а также иными внутренними и внешними заинтересованными сторонами.

Генеральный директор ЦРКО способствует реализации антикоррупционной политики и назначает должностных лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мер, их внедрение и контроль.

5. В целях профилактики коррупции:

- руководство и члены Совета ЦРКО следуют принципу неприятия коррупции, обеспечивают соблюдение требований антикоррупционного законодательства в деятельности партнерства, в том числе по недопущению возможного конфликта интересов.

- при заключении хозяйственных договоров принимаются необходимые меры по проверке антикоррупционной политики контрагентов и обеспечивается включение в договоры антикоррупционной оговорки;

- в ЦРКО обеспечивается ведение и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленном законодательством

порядке, не допускаются искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности.

6. Расходы на дарение и представительские расходы:

должны соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации и должны быть согласованы Генеральным директором ЦРКО РЭС;

не могут являться скрытым вознаграждением за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не должны создавать репутационных рисков для ЦРКО и иных заинтересованных сторон в случае раскрытия информации о расходах на дарение или представительских расходах.

7. Антикоррупционная политика ЦРКО распространяется на взаимодействие с представителями органов государственной власти государственными служащими, общественными объединениями, коммерческими и некоммерческими организациями и иными лицами.

8. Конфликт интересов.

Должны быть исключены любые действия членов коллегиальных органов управления, должностных лиц или сотрудников ЦРКО, способные вызвать конфликт интересов³ при взаимодействии с внутренними и внешними заинтересованными сторонами.

При возникновении конфликта интересов соответствующее лицо должно незамедлительно проинформировать руководство ЦРКО либо ответственное должностное лицо для принятия необходимых мер в данной ситуации.

9. Сообщения о признаках коррупции

В случае появления сомнений в правомерности или соответствии требованиям настоящей Антикоррупционной политики своих действий, а также действий других внутренних или внешних заинтересованных сторон, члены коллегиальных органов управления, должностные лица и сотрудники

³ Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), в том числе лицами состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник связан имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

обязаны безотлагательно проинформировать об этом ответственное должностное лицо.

При этом член коллегиального органа управления, должностное лицо или сотрудник не может быть подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

При наличии обоснованных подозрений или установленного факта коррупции руководство принимает решение о проведении служебной проверки/расследования.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей.

При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции.

2. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела другой Стороной, ее аффилированными лицами, работниками или посредниками.

Каналы уведомления _Заказчика (указать наименование ЦРКО, используемое по тексту договора: Покупатель, Заказчик и т.д.) о нарушениях каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела: (495) 663-04-04, доб. 1117; center@against-corruption.ru).

Каналы уведомления Исполнителя (указать наименование контрагента, используемое по тексту договора: Поставщик, Исполнитель и т.д.) о нарушениях каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела ().

Сторона, получившая уведомление о нарушении каких-либо положений пункта 1 настоящего раздела, обязана рассмотреть уведомление и сообщить другой Стороне об итогах его рассмотрения в течение __ рабочих дней с даты получения письменного уведомления.

3. Вышеуказанные положения являются заверением об обстоятельствах в понимании применимого законодательства. Стороны, при заключении договора и процессе его исполнения, полагаются на них, и, в случае их недостоверности, вправе требовать возмещения убытков, а также отказаться от исполнения договора, направив в адрес другой Стороны соответствующее

уведомление об отказе от договора. Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений пункта 1 настоящего раздела с соблюдением принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций. Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных работников уведомившей Стороны, сообщивших о факте нарушений.

Кодекс этики и служебного поведения в НП «ЦРКО РЭС»

1. Общие положения.

Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства и содержит правила служебного поведения, которыми должны руководствоваться члены коллегиальных органов, должностные лица и сотрудники НП «ЦРКО РЭС» для достойного и эффективного выполнения ими своих обязанностей, в целях укрепления репутации и формирования благоприятных взаимоотношений НП «ЦРКО РЭС» с заинтересованными сторонами.

2. Основные принципы и правила служебного поведения.

Члены коллегиального органа, должностные лица и сотрудники обязаны соблюдать следующие основные принципы и правила служебного поведения:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам;

- осуществлять свою деятельность в пределах установленных полномочий, не оказывать незаконного предпочтения каким-либо компаниям или организациям;;

- проявлять профессионализм, корректность, внимательность, доброжелательность и вежливость в обращении с заинтересованными сторонами, а также уважение к обычаям, национальным и культурным особенностям различных лиц;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы нанести ущерб репутации НП «ЦРКО РЭС», членам его коллегиальных органов управления, должностным лицам и/или сотрудникам;

- не использовать служебное положение в личных целях, в том числе для извлечения незаконной материальной выгоды, иных незаконных преимуществ и льгот;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности НП «ЦРКО РЭС», если это не входит в функции члена коллегиального органа управления или в должностные обязанности должностного лица или сотрудника;

- проявлять честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционных нарушений и незаконного использования должностного положения, принимать меры по профилактике коррупции;

- способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

3. Противодействие коррупции.

В соответствии с законодательством и согласно Антикоррупционной политике НП «ЦРКО РЭС» члены коллегиальных органов управления, должностные лица и сотрудники не допускают коррупции в любых её формах и проявлениях при взаимодействии с представителями органов власти, общественных объединений, политических партий, любых коммерческих и некоммерческих организаций, а также международных, иностранных организаций и должностных лиц.

4. Деловые взаимоотношения и этика поведения.

Деловые взаимоотношения в НП «ЦРКО РЭС» строятся на взаимном уважении и доверии. Во взаимоотношениях с внутренними и внешними сторонами члены коллегиальных органов управления, должностные лица и сотрудники НП «ЦРКО РЭС» должны с уважением относиться к их знаниям и опыту, быть честными, справедливыми, доброжелательными.

5. Реализация положений Кодекса.

Настоящий Кодекс имеет обязательную силу для членов коллегиальных органов управления, должностных лиц и сотрудников НП «ЦРКО РЭС».

Соблюдение положений Кодекса может учитываться при оценке эффективности их деятельности, при подготовке решений о выдвижении на вышестоящие должности, о поощрении или наложении дисциплинарных взысканий.