**Приложение №4**

**Методика проведения Всероссийского конкурса РСПП**

**«Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность - 2014».**

**на региональном этапе.**

1. Устанавливаются следующие основные номинации, специальные номинации (в рамках основных) и дополнительные номинации Конкурса:

1.1 Основная номинация «За динамичное развитие бизнеса» (приложение 1):

* специальная номинация «За инновационное развитие»;
* специальная номинация «За высокую энергоэффективность».

1.2 Основная номинация «За высокую социальную ответственность бизнеса» (приложение 2):

* специальная номинация «За вклад в решение социальных проблем территорий»;
* специальная номинация «За развитие кадрового потенциала»;
* специальная номинация «За достижения в области охраны труда и здоровья работников».
1. Выдвижение компаний в качестве участников Конкурса осуществляется компаниями – членами региональных отделений РСПП, отраслевыми объединениями – членами РСПП, рабочими органами РСПП.

К письму с просьбой о выдвижении компании к участию в Конкурсе должна быть приложена информация в электронном виде по прилагаемой форме.

1. Поступившие в региональное отделение РСПП материалы проходят оценку в соответствии с Положением о Конкурсе.

Компания может быть исключена из числа участников на любом этапе Конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации. Региональное отделение РСПП вправе принять решение о дополнительной проверке представленной информации с использованием базы данных Интерфакса «СПАРК» и иных источников.

Компании - участники Конкурса не должны иметь задолженности по заработной плате, страховым взносам в системы обязательного социального страхования работников и платежам в бюджеты всех уровней.

Региональное отделение РСПП вправе запрашивать дополнительную информацию у участников во время проведения регионального этапа Конкурса.

1. Победители в номинациях, спецноминациях и дополнительной номинации определяются региональным отделением РСПП на основе суммы баллов, полученных согласно данной Методике. Победителем признается компания, набравшая наибольшее количество баллов.

Приложение 1

**Основная номинация «За динамичное развитие бизнеса»**

1. Участники конкурса по основной номинации «За динамичное развитие бизнеса» заполняют прилагаемую таблицу по всем основным критериям 1-10.

Критерии:

1. рост выручки от реализации продукции (услуг);
2. рост чистой прибыли;
3. увеличение производительности труда;
4. выход на новые рынки сбыта (в т.ч. экспорт);
5. осуществление вложений в технологические инновации;
6. выпуск инновационной продукции;
7. получение патентов и иных документов, подтверждающих наличие зарегистрированных разработок;
8. снижение энергоемкости продукции;
9. внедрение энергосберегающих технологий;
10. наличие собственных разработок и НИОКР по энергосбережению.

Компания, заполнившая таблицу только в отношении показателей одной из спецноминаций, снимается с Конкурса. Компании, набравшие 0 баллов по трем и более критериям из числа критериев 1-4, исключаются из числа номинантов.

1. Компании, вошедшие в число победителей по основной номинации, исключаются из числа участников Конкурса по специальным номинациям. При этом призовые места в специальных номинациях, на которые претендовала данная компания, переходят к следующим компаниям в соответствии с ранжированными по сумме баллов в заявках участников перечнями по соответствующим специальным номинациям Конкурса.
2. В рамках номинации «За динамичное развитие бизнеса» победителями признаются:

в спецноминации «За инновационное развитие» компании, набравшие наибольшее количество баллов по критериям 5-7;

в спецноминации «За высокую энергоэффективность» признаются компании, набравшие наибольшее количество баллов по критериям 8-10.

**Таблица к основной номинации «За динамичное развитие бизнеса»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

2. Основной вид экономической деятельности организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

3. Основные показатели, характеризующие динамику и устойчивость развития организации:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Шкала для оценки значения показателя** | **Оценка****(баллы)** |
|  | Средний темп роста выручки от реализации товаров (услуг) в 2011-2014 годах:\_\_\_\_\_\_\_\_%Рассчитывается в процентах как средневзвешенный темп роста выручки за рассматриваемый период по следующей формуле:I=0,2\*I2012+0,2\* I2013+0,6\* I2014Для расчета темпа роста в 2014 году могут быть использованы данные за 9 месяцев. | Если рост <5% - 1 балл;Если рост от 5% до 15% - 2 балла;Если рост от 15% до 20% - 3 балла;Если рост от 20% до 35% - 4 балла;Если рост выше 35% - 5 баллов.В случае если средний темп роста выручки принимает отрицательное значение, компания получает 0 баллов. |  |
|  | Средний темп роста чистой прибыли в 2011-2014 годах:\_\_\_\_\_\_\_\_%Рассчитывается в процентах как средневзвешенный темп роста выручки за рассматриваемый период по следующей формуле:I=0,2\*I2012+0,2\* I2013+0,6\* I2014Для расчета темпа роста в 2014 году могут быть использованы данные за 9 месяцев. | Если рост <10% - 1 балл;Если рост от 11% до 25% - 2 балла;Если рост от 25% до 50% - 3 балла;Если рост от 50% до 80% - 4 балла;Если рост выше 80% – 5 баллов.В случае если средний темп роста прибыли принимает отрицательное значение, компания получает 0 баллов. |  |
|  | Рост производительности труда в 2014 году:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%Производительность труда рассчитывается как выручка на одного работающего.  | Если рост <5% -1 балл;Если рост от 5% до 10% - 2 балла;Если рост от 10% до 20% - 3 балла;Если рост от 20% до 30% - 4 балла;Если рост выше 30% – 5 баллов.В случае снижения производительности труда компания получает 0 баллов. |  |
|  | Выход компании на новые рынки сбыта (в т.ч. на внешние) в 2014 году*Необходимо привести информацию.* | Если компания осуществляла выход на новые рынки, то она получает по данному критерию 1 балл. В противном случае – 0 баллов. |  |
|  | Затраты на технологические инновации в 2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(млн. руб.) и их доля в совокупном объеме реализации продукции (услуг):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%Затраты на технологические инновации включают в себя затраты на исследование и разработку новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов, производственное проектирование, дизайн и другие разработки (не связанные с научными исследованиями и разработками) новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов, приобретение машин и оборудования, связанных с технологическими инновациями, приобретение новых технологий (в т.ч. права на патенты, лицензии на использование изобретений, промышленных образцов, полезных моделей) и иные затраты, которые учитываются при заполнении соответствующего раздела формы федерального статистического наблюдения № 4-инновация. | Если доля <2% -1 балл;Если доля от 2,1% до 5% - 2 балла;Если доля от 5% до 15% - 3 балла;Если доля от 15% до 25% - 4 балла;Если доля свыше 25% - 5 баллов.При отсутствии затрат на технологические инновации компания получает 0 баллов.  |  |
|  | Объем выпуска инновационной продукции в 2014 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (млн. руб.) и его доля в совокупном объеме реализации продукции (услуг): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%Для отнесения продукции (товаров, работ, услуг) к категории инновационной предлагается использовать критерии, предусмотренные в приказе Минпромторга от 1 ноября 2012 г. № 1618.  | Если доля <5% - 1 балл;Если доля от 5% до 20% -2 балла;Если доля от 20% до 30% - 3 балла;Если доля от 30% до 50% - 4 балла;Если доля выше 50% - 5 баллов.При отсутствии выпуска инновационной продукции компания получает 0 баллов. |  |
|  | Количество полученных в 2014 г. патентов и иных документов, подтверждающих наличие зарегистрированных разработок: \_\_\_\_\_\_\_\_шт. | 1 патент – 1 балл;2-3 патента – 2 балла;От 4 до 10 патентов – 3 балла;От 11 до 25 патентов – 4 балла;Свыше 26 патентов – 5 баллов. |  |
|  | Снижение удельных затрат на энергетические ресурсы в 2014 году\_\_\_\_\_\_\_\_\_%Удельные затраты на энергетические ресурсы - отношение объема затрат на энергоресурсы к объему выпуска продукции в стоимостном выражении. К энергетическим ресурсам относятся природный газ, дизельное топливо, бензин, мазут, тепловая энергия, уголь, электрическая энергия и другие.  | Если снижение <3% - 1 балл;Если снижение от 3% до 8% - 2 балла;Если снижение от 8% до 13% - 3 балла;Если снижение от 13% до 20% - 4 балла;Если снижение свыше 20% - 5 баллов.В случае отсутствия соответствующих затрат или их роста компания получает 0 баллов.  |  |
|  | Объем сэкономленных средств в результате внедрения в 2014 году энергосберегающих технологий (в % от суммы эксплуатационных расходов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_% | Менее 2% - 1 балл;От 2% до 5% - 2 балла;От 5% до 10% - 3 балла;От 10% до 15% - 4 балла;Свыше 15% - 5 баллов. |  |
|  | Наличие у компании в 2014 г. собственных разработок и НИОКР по энергосбережению. | При наличии разработок компания получает по данному критерию 1 балл.  |  |

***Методика построения шкалы для экспертной оценки***

Интервалы шкалы для присвоения значения показателям сформированы исходя из значений показателей участников Конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность - 2013». При построении шкал каждому баллу соответствует интервал значений показателя при условии соблюдения приблизительного равенства используемых интервалов по числу ответов.

Приложение 2

**Основная номинация «За высокую социальную ответственность бизнеса»**

Участники конкурса по номинации «За высокую социальную ответственность бизнеса» предоставляют информацию и заполняют прилагаемые таблицы по специальным номинациям конкурса социальной направленности.

Победителями в специальных номинациях номинации «За высокую социальную ответственность бизнеса» признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов в соответствии с методикой по каждой специальной номинации.

Победителями в основной номинации «За высокую социальную ответственность бизнеса» признаются организации, являющиеся победителями не менее чем в 2-х специальных номинациях.

При этом призовые места в специальных номинациях номинации «За высокую социальную ответственность бизнеса», на которые претендовала данная организация, переходят к следующим организациям в соответствии с ранжированными по сумме баллов в заявках участников перечнями по соответствующим специальным номинациям конкурса.

**Специальная номинация**

**«За вклад в решение социальных проблем территорий»**

Оцениваются организации за достижения в реализации значимых, общественно признанных корпоративных инициатив, проектов, программ социальной направленности.

*Критерии оценки:*

1. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

2. Наличие оформленной, документально подтвержденной позиции, стратегии, политики организации в области корпоративной социальной ответственности или отдельных ее ключевых направлений, по которым представлена практика.

3. Результативность инвестируемых проектов и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов и показателей).

4. Системный подход к управлению проектами социальной направленности и их реализации (организационные механизмы и процедуры реализации).

5. Возможность распространения опыта за пределами организации и тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации *необходимо предоставить информацию:*

**Специальная номинация**

**«За вклад в решение социальных проблем территорий»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Основной вид экономической деятельности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основные показатели, характеризующие деятельность организации в решении социальных проблем территории:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Количество сотрудников вашей организации (только в России, если организация международная)  |
|  | Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области корпоративной социальной ответственности или отдельных ее ключевых направлений *(приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс)*.  |
|  | Наличие официально утвержденных комплексных программ, планов мероприятий по реализации стратегии, политики организации в области корпоративной социальной ответственности или отдельных ее ключевых направлений *(приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс)*.  |
|  | Перечислите и кратко охарактеризуйте программы организации в территориях присутствия. Укажите: краткое содержание программ, срок реализации (год начала), периодичность, партнерство, организационные процедуры и механизмы реализации, вклад (затраты) компании, охват участников, результаты. |
|  | Укажите общие затраты организации на программы в динамике (2012- 2013- 2014) (тыс. руб.) |
|  | Признание программы (проекта) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. (за период 2012-2014)  |
|  | Информированность сообщества о программах (размещение на интернет сайте, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.)  |

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется, с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, имеющих *признанные достижения* в области социальных инноваций, инвестиций, инициатив, (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации).

Для определения рейтинга организаций используется метод рейтинговых оценок группы независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области корпоративной социальной ответственности и социальных проектов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ пп** | **Показатели оценки** | **Оценка****(баллы)** |
|  | Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области корпоративной социальной ответственности или отдельных ее ключевых направлений | **мах – 5 баллов** |
|  | Системность подхода к управлению проектами социальной направленности и их реализации (процедуры, механизмы) | **мах – 5 баллов** |
|  | Масштабность и актуальность проблемы, на решение которой направлены программы/проекты | **мах – 5 баллов** |
|  | Последовательность и долгосрочность социальных программ | **мах – 5 баллов** |
|  | Результативность представленных проектов | **мах – 5 баллов** |
|  | Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и пр.); | **мах – 5 баллов** |
|  | Общее впечатление о проектах компании | **мах – 5 баллов** |

**Специальная номинация**

**«За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

Оцениваются организации за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы по улучшению условий и охраны труда, достижение положительных результатов в снижении числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, по реализации предупредительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, осуществление мер по улучшению здоровья работников.

Не рассматриваются представленные на конкурс материалы организаций при наличии случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение 2014 года, произошедших не по вине третьих лиц.

***Критерии оценки:***

1. Наличие документально оформленной политики в области охраны труда и здоровья работников.

2. Наличие программ, планов мероприятий по реализации политики в области охраны труда и здоровья работников.

Отражение программ и планов в коллективных договорах, информационных материалах.

3. Наличие отчетности, информационных материалов по результативности реализации программ и планов мероприятий организаций по вопросам улучшения условий и охраны труда, оздоровлению работников.

4. Возможность распространения опыта за пределами организации и его тиражирования.

5. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов компаний, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

Для участия в Конкурсе по данной номинации необходимо предоставить следующую информацию:

**Таблица к специальной номинации**

**«За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

2. Основной вид экономической деятельности организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

3. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
| 3.1. | Количество работников организации *(только в России, если организация международная)*: всего \_\_\_\_\_\_\_ чел.в том числе: численность занятых на рабочих местах с вредными и\или опасными условиями труда в динамике в 2013, 2014 гг. |  |
| 3.2. | Наличие официально утвержденных политики, комплексных программ, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе планов обучения и проверки знания требований охраны труда работников, руководителей организации, отчетов об их реализации в 2014 году *(приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс)*.  | Наличие политики, программы (перечня, плана мероприятий) – 3 баллаНаличие отчетов об их реализации – 2 балла |
| 3.3. | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2013, 2014 гг. (тыс. руб.), *Рассчитывается как отношение объема финансирования к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) в процентах.*  | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны трудаболее 0,60% – 5 балловот 0,41 до 0,60% – 4 баллаот 0,21 до 0,40% – 3балла0,20% и менее - 0 баллов |
| 3.4. | Информированность бизнес-сообщества о практике реализации программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников *(размещение в интернет ресурсах, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.)* | Наличие информации – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов |
| 3.5. | Охват аттестацией рабочих мест по условиям труда/специальной оценкой условий труда*(сводная ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда/специальной оценки условий труда).* *Рассчитывается в процентах как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда в течение последних пяти лет, предшествующих проведению конкурса, к общему количеству рабочих мест.*  | от 90,0 до 100% – 5 балловот 80,0 до 89,9% – 4 баллаот 70,0 до 79,9% – 3 баллаот 60,0 до 69,9% – 2 баллаот 50,0 до 59,9% – 1 баллменее 50,0% – 0 баллов |
| 3.6. | Динамика числа занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2014 году к 2013 году *(на основе отчетности по форме 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»).* | Снижение числа занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда не менее чем на 5% - 5 баллов; От менее 5% до без изменений – 3 балла,Увеличение - 0 баллов. |
| 3.7. | Динамика уровня производственного травматизма в 2014 году к 2013 году *(на основе отчетности по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).*  | Отсутствует производственный травматизм или снижение его уровня– 5 баллов;Без изменений – 3 балла; Увеличение - 0 баллов.  |
| 3.8. | Динамика уровня профессиональной заболеваемости в 2012 году к 2013 году (*на основе отчетности по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»).*  | Отсутствуют впервые установленные профессиональные заболевания или сокращение их численности – 5 балловбез изменений – 3 баллаувеличение – 0 баллов |
| 3.9. | Наличие в организации комиссии по охране труда. Наличие Положения о Комиссии, отчетов о её деятельности в организации охраны труда в 2014 году | Наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе – 3 балла; Наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда в 2014 году – 2 балла. |
| 3.10. | Наличие в организации программы, плана мероприятий по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни. Отчет об их реализации в 2014 году.  | Наличие в организации программы, плана мероприятий – 3 балла,отчета об их реализации – 2 балла  |
| 3.11. | Динамика финансирования организацией в 2014 году к 2013 году мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний, оказанию первичной медико-санитарной помощи, дополнительному медицинскому страхованию работников, организации санаторно–курортного лечения и оздоровления работников (тыс. руб.).Динамика сокращения общей заболеваемости работников организации в 2014 году к 2013 году.  | Увеличение финансирования мероприятий из средств работодателя – 5 баллов;На уровне 2012 г. – 3 балла Сокращение - 0 балловСокращение общей заболеваемости работников организации – 5 балов:На уровне 2013 г. – 3 балла; Увеличение – 0 баллов.  |

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность - 2014» из числа организаций, имеющих признанные достижения в области улучшения условий и охраны труда (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации, включение в Библиотеку корпоративных практик социальной направленности РСПП, в Сборники лучших практик и пр.).

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в сфере охраны труда, HR менеджмента.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области улучшения условий и охраны труда членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

Показатели 3.2 – 3.11 оцениваются экспертами от 0 до 5 баллов.

**Специальная номинация**

**«За развитие кадрового потенциала»**

Оцениваются организации за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы в достижении высокой эффективности деятельности в области развития персонала, включая профессиональное обучение работников, создание условий и мотивации для реализации способностей работников и их карьерного роста.

***Критерии оценки:***

1. Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии и политики кадрового развития организации, по которой представлена практика (стратегические документы, планы мероприятий, нефинансовые отчеты и т.д.).

Определение целей программ (практики) и их отражение в обязательствах, публичных документах, включая коллективные договоры, информационных материалах, программах.

2. Результативность программ по развитию персонала и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов и показателей).

3. Наличие показателей, отражающих практику, достигнутые результаты проведенной работы, динамика изменения показателей.

4. Возможность распространения опыта за пределами предприятия и его тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации необходимо предоставить следующую информацию:

**Таблица к специальной номинации**

**«За развитие кадрового потенциала»**

1. Наименование компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .
2. Основной вид экономической деятельности организации \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .
3. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по развитию персонала:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
| 3.1 | Количество сотрудников организации (только в России, если организация международная): всего \_\_\_\_\_\_\_ чел.  |  |
| 3.2 | Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области управления персоналом или отдельных ее ключевых направлений (приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс).  | Наличие стратегии, политики – 5 баллов |
| 3.3 | Программы организации по развитию персонала и отчет об их исполнении (перечислите и кратко охарактеризуйте).Укажите: срок реализации (год начала), периодичность программ, участие других организаций в программах (например, образовательных) | Наличие программ (перечня, плана мероприятий) – 3 балла.Наличие отчетов об их реализации – 2 балла |
| 3.4 | Укажите общие затраты организации на программы по развитию персонала за 2013 и 2014 годы. Динамика затрат компании на развитие кадрового потенциала | Увеличение финансирования мероприятий из средств работодателя – 5 баллов;На уровне 2013 г. – 3 балла Сокращение - 0 баллов |
| 3.5 | Признание программ (проектов) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. (за период 2012-2014) | максимально - 3 балла |
| 3.6 | Информированность сообщества о программах (размещение в интернет ресурсах, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.) | наличие информации - 3 балла,отсутствие - 0 баллов |
| 3.7 | Участие компании в проектах по развитию учреждений профессионального образования, разработке образовательных и профессиональных стандартов, включая их финансирование  | Участие в развитии учреждений профессионального образования - 3 балла;разработке образовательных и профессиональных стандартов - 3 балла;их финансирование 3 балла;отсутствие - 0 баллов |
| 3.8 | Масштабность и актуальность программ по развитию персонала (количество участников программ, в том числе не являющихся работниками компании за 2013 и 2014 годы), включая профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации  | в соответствии с утверждённым планом- 3 балла;сверх плана - 5 баллов;ниже плана - 0 баллов |
| 3.9 | Реализация социальных программ, способствующих развитию кадрового потенциала организации (добровольное пенсионное и медицинское страхование, дополнительное профессиональное обучение за счёт организации, иные программы) | добровольное пенсионное и медицинское страхование по 2 балла;дополнительное профессиональное обучение за счёт организации - 2 балла;иные программы (укажите) - по 1 баллу |
| 3.10 | Наличие перспектив и планов развития программ по развитию персонала, возможность применения и тиражирования опыта, полученного при их реализации. | максимально 5 баллов |

***Методика оценки***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность - 2014» из числа организаций, имеющих признанные достижения в области кадровых стратегий (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации, включение в Библиотеку корпоративных практик социальной направленности РСПП, в Сборники лучших практик и пр.).

Для определения рейтинга организаций используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области управления персоналом, HR менеджмента.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области развития персонала членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

Показатели 3.2 - 3.10 оцениваются экспертами от 0 до 5 баллов.