

## БИЗНЕС И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ COVID-19

### ВВЕДЕНИЕ

Пандемия COVID-19 – это беспрецедентная угроза социально-экономической жизни стран всего мира. Регулярно публикуются тревожные статистические данные, которые помогают понять масштабы потерь, в том числе количество заболевших и умерших от COVID-19.<sup>1</sup> Для защиты здоровья и благополучия населения многим странам пришлось принять чрезвычайные меры, которые часто сопровождались большими потерями для местной и национальной экономики. Повсеместно сокращались рабочие места. Бизнес столкнулся с потерей доходов и банкротством на беспрецедентном уровне, что привело к потере миллионов рабочих мест или сокращению сотрудников. По оценкам, только во втором квартале 2020 года сокращение рабочих часов на глобальном уровне составило в эквиваленте почти 400 миллионов рабочих мест при полной занятости.<sup>2</sup>

При этом даже такие неутешительные данные не отражают непропорциональные потери тех, кто находится в ситуации уязвимости и маргинализации. Несмотря на то, что кризис затронул почти всех работников, некоторые группы пострадали особенно сильно, в том числе молодежь, пожилые люди, беженцы, трудящиеся-мигранты, люди с инвалидностью и коренные народы.<sup>3</sup> Данные Международной организации труда (МОТ) свидетельствуют о непропорциональном воздействии кризиса на женщин и о «тревожных тенденциях, которые могут усугубить существующее неравенство и уничтожить небольшие завоевания последних лет в области гендерного равенства на рынке труда».<sup>4</sup> Большое количество работников во всех звеньях производственно-сбытовой цепочки, а также занятых в неформальном секторе (в основном женщины), столкнулись с наиболее серьезными трудностями, в том числе из-за отсутствия какой-либо социальной защиты, включая пособие по безработице.<sup>5</sup>

Как государства, так и бизнес должны сыграть решающую роль в предотвращении и смягчении последствий кризиса в области прав человека в контексте предпринимательской деятельности, а также в обеспечении мер, направленных на содействие восстановлению экономики на основе уважения к правам человека. Как и государство, бизнес-сообщество оценивают и будут оценивать на основе того, как оно отвечает на этот исторический кризис и реагирует на нужды наиболее уязвимых людей.

Повестка дня в области прав человека и предпринимательской деятельности лежит в основе оперативного реагирования на кризис и усилий по более эффективному восстановлению. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятые ООН, основное внимание в которых уделяется предотвращению и устранению наиболее серьезных рисков в области прав человека, особенно в отношении тех, кто находится в условиях уязвимости и маргинализации, представляют собой дорожную карту для государств и бизнеса. Несмотря на беспрецедентную ситуацию

с пандемией COVID-19, меры реагирования могут и должны быть основаны на действующих нормах в области прав человека и таких рекомендациях, как Руководящие принципы.

В этой записке представлен краткий и неисчерпывающий обзор некоторых соображений и рекомендаций касательно мер, основанных на трех компонентах рамочной концепции «защиты, соблюдения и средств правовой защиты» Руководящих принципов ООН. В заключении указаны полезные ресурсы других организаций, которые могут стать руководством для дальнейших действий.

Пандемия COVID-19 продолжается, и кризис развивается по-разному в регионах мира. Данная записка и список ресурсов будут постоянно обновляться с учетом анализа и понимания последствий кризиса для предпринимательской деятельности и прав человека, а также мер реагирования.

## **ПРИНЦИП I: ОБЯЗАННОСТЬ ГОСУДАРСТВА ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**

Первый принцип, предусматривающий обязанность государства защищать права человека, основан на действующих обязательствах в области прав человека, закрепленных в международном праве. Для выполнения своей обязанности по защите прав человека при нарушениях, связанных с предпринимательской деятельностью, как указано в Руководящих принципах, государства должны поставить интересы человека в центр мер реагирования и процесса восстановления с участием бизнеса. Это значит, что:

- **Государства должны гарантировать, что любые меры, принятые для смягчения экономических последствий пандемии COVID-19, учитывают интересы работников, особенно находящихся в наиболее тяжелом и уязвимом положении.**<sup>6</sup> Правительства многих стран приняли правильное решение укрепить системы поддержки таких групп в рамках пакетов помощи во время пандемии COVID-19, например:
  - Таиланд выделил средства для работников неформального сектора и других работников, которые не имеют социального страхования;<sup>7</sup>
  - Мальдивы обеспечили защиту трудящихся-мигрантов, в том числе с неурегулированным статусом, предоставив им доступ к необходимым услугам (например, медицинским) без обязательного предъявления разрешения на работу или документов.<sup>8</sup>
- **Государства должны применять разумное сочетание правовых и политических мер, чтобы обязать и предоставить возможность коммерческим предприятиям уважать права человека при реагировании на кризис, вызванный COVID-19.**
  - Государственные меры по смягчению экономических последствий пандемии COVID-19 в виде экономической помощи, пакетов стимулирующих мер или других целевых мер для коммерческих предприятий должны предусматривать соблюдение прав человека компаниями-бенефициарами при осуществлении их деятельности. Например, Дания в

качестве условия получения некоторых видов помощи требует от компаний соблюдения Руководящих принципов и выполнения налоговых обязательств.<sup>9</sup>

- Правительства некоторых стран заявили о том, что экономическая помощь будет предоставлена только тем компаниям, которые платят все налоги, а выделенные средства будут использовать в интересах сотрудников, а не для выплаты бонусов руководству компаний, распределения дивидендов или обратной покупки акций. Например, в Польше и во Франции компании, зарегистрированные в офшорных налоговых зонах, не были включены в программу поддержки.<sup>10</sup>
- Условия, поставленные государством, также «гарантируют, что работники не будут подвергаться рискам, связанным с общественным здоровьем и безопасностью, могут брать оплачиваемый отпуск по болезни, и не подвергаются эксплуатации по причине кризиса и чрезвычайной ситуации».<sup>11</sup>
- Государства **должны стремиться к укреплению сотрудничества** для противостояния вызовам пандемии. Коронавирус не имеет границ, как и риски в области прав человека, связанные с предпринимательской деятельностью, в условиях пандемии.
  - Члены многосторонних учреждений должны способствовать тому, чтобы эти учреждения поощряли соблюдение предприятиями прав человека и помогали государствам выполнять свою обязанность по защите от нарушений прав человека со стороны предприятий, в том числе посредством оказания технической помощи, укрепления потенциала и повышения информированности.<sup>12</sup> Ряд международных организаций объединили усилия для защиты прав работников, оказавшихся в тяжелой ситуации. Например, в мае 2020 года Международная морская организация, МОТ и Международная организация гражданской авиации опубликовали совместное заявление с целью обеспечения необходимой защиты, доступа к медицинскому обслуживанию и возможности репатриации для моряков, авиационного персонала и других ключевых работников транспорта.<sup>13</sup>

## ПРИНЦИП II: КОРПОРАТИВНОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Независимо от того, как правительства выполняют свои обязательства в области прав человека в рамках борьбы с COVID-19, все предприятия несут ответственность за соблюдение прав человека даже в период экономических трудностей и кризиса в области общественного здоровья. Обязательство соблюдать права человека требует от предприятий **знать и демонстрировать**, что они приняли все разумные меры для предотвращения и смягчения последствий мер по борьбе с COVID-19 в области прав человека.<sup>14</sup> Это значит:

- **Уважать права штатных сотрудников необходимо, но этого недостаточно.** Безусловно, все предприятия обязаны обеспечить охрану труда и безопасность своих работников (особенно если они должны работать в период пандемии), а также соблюдение международных трудовых норм.

Однако, чтобы обеспечить соблюдение прав человека, предприятия должны обратить внимание на всех, кого затрагивает их деятельность, в том числе поденных работников, работников без контракта, временных сотрудников, фрилансеров и других работников, находящихся в уязвимом положении, а также занятых на всех этапах производственно-сбытовой цепочки, клиентов и местные сообщества. Например, международная компания по производству одежды в начале пандемии взяла на себя обязательство размещать и оплачивать заказы своих поставщиков и не ссылаться на положения о чрезвычайных обстоятельствах, что позволило обеспечить средства существования для работников всей производственно-сбытовой цепочки.<sup>15</sup>

- **Предприятия должны проводить политику должной осмотрительности в вопросах прав человека**, чтобы выявлять, предотвращать и снижать ущерб от нарушений и отчитываться о принимаемых мерах в отношении негативного влияния на права человека во время пандемии.<sup>16</sup>
  - Любые меры, которые принимает компания в ответ на кризис или во время него (например, изменение заказов или вынужденное сокращение), следует **проанализировать с точки зрения последствий для прав человека**.
  - Компании должны проанализировать ситуацию в своей отрасли и условия ведения деятельности с тем, чтобы **определить самые острые проблемы в области прав человека** и попытаться **предотвратить или смягчить наиболее серьезные последствия**. В условиях пандемии COVID-19 компании сталкиваются с разными проблемами. Например, наиболее частые риски для компаний по производству одежды связаны с нарушением трудовых прав в системе снабжения, а для компаний индустрии гостеприимства – с соблюдением права на здоровье как сотрудников, так и клиентов. Социальные сети выявили риски, связанные с дезинформацией. Они внедрились процессы, которые позволяют удалять или помечать очевидно ложные или вводящие в заблуждение заявления, которые могут оказать негативное влияние людей или сообществ.<sup>17</sup> Направив свои усилия на предотвращение наиболее тяжелых последствий, с которым сталкиваются самые уязвимые, компании помогут внести свой вклад в минимизацию негативного воздействия пандемии.
  - Оценка воздействия на права человека должна **включать содержательные консультации с потенциально пострадавшими группами и уделять особое внимание конкретным последствиям для людей, которые могут подвергнуться повышенному риску уязвимости или маргинализации**. Это позволит обеспечить правильное определение рисков в области прав человека для наиболее уязвимых групп и принять эффективные меры по предотвращению или смягчению таких рисков.
  - Компании должны найти нестандартные способы для предотвращения или смягчения возможных последствий, в том числе путем наращивания и использования своих рычагов воздействия на деловые взаимоотношения, которые могут причинять вред или способствовать нанесению вреда.<sup>18</sup> Некоторые компании продемонстрировали инновационный подход и перепрофилировали свое производство для выпуска оборудования и товаров, необходимых для борьбы с COVID-19.<sup>19</sup> Такие решения позволили

им не только напрямую участвовать в противостоянии пандемии, но и сохранить рабочие места. В некоторых компаниях руководством было принято решение о снижении выплат топ-менеджерам, чтобы сохранить зарплаты рядовых работников.<sup>20</sup> Чтобы уменьшить потенциальные потери для уязвимых групп населения, отдельные компании установили специальные часы работы для пожилых людей в магазинах, организовали сети общинной поддержки для наиболее уязвимых лиц, предоставили отсрочку по арендной плате для тех, кто лишился дохода.<sup>21</sup> Кроме того, ряд институциональных инвесторов призвали компании действовать ответственно и с уважением относиться к своим поставщикам в условиях пандемии.<sup>22</sup>

- В случае, если предприятие в рамках процедуры должной осмотрительности в отношении прав человека или иными способами устанавливает, что оно оказало неблагоприятное воздействие или способствовало ему, его ответственность за соблюдение прав человека предполагает активное **участие в возмещении ущерба** как самостоятельно, так и в сотрудничестве с другими субъектами.

### ПРИНЦИП III: ДОСТУП К СРЕДСТВАМ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ

С начала пандемии поступают многочисленные сообщения о том, что работников заставляют трудиться в небезопасных условиях, о незаконных увольнениях, преследовании профсоюзных лидеров и других лиц, поднимающих вопросы нехватки защитных средств на рабочем месте.<sup>23</sup> В случае таких нарушений, в соответствии с международным правом в области прав человека и Руководящими принципами, пострадавшие должны иметь доступ к эффективным средствам защиты в рамках правовых процедур.

Эффективные государственные судебные и внесудебные механизмы рассмотрения жалоб, а также негосударственные механизмы, необходимы для того, чтобы гарантировать пострадавшим от нарушения прав человека возможность использовать средства правовой защиты. Эффективность таких механизмов особенно важна во время кризиса, когда они должны рассматривать новые неотложные вопросы, требующие решения.

- **Ответственные за создание и работу государственных и негосударственных механизмов рассмотрения жалоб должны обеспечить базовый уровень эффективности в соответствии с Руководящими принципами** (рекомендованные меры по повышению эффективности механизмов рассмотрения жалоб содержатся в докладах проекта УВКПЧ «Подотчетность и средства правовой защиты»<sup>24</sup>).
- Кроме того, им следует **рассмотреть другие способы обеспечения безопасного доступа к процедурам этих механизмов**, чтобы те, кто имеет право на средства правовой защиты, не столкнулись с дополнительными барьерами в условиях пандемии.

- Механизмы должны использовать разные каналы коммуникации, в том числе видеосвязь и другие онлайн-инструменты.<sup>25</sup> Например, суды в Сингапуре расширили использование видео и телефонной связи, чтобы обеспечить безопасность посетителей и сотрудников судов, и разработали руководство по использованию этих инструментов.<sup>26</sup>
- При необходимости личного присутствия (например, для тех, у кого нет доступа к виртуальным средствам связи) механизмы должны обеспечить безопасные условия для физического доступа. В Республике Корея суды ввели ограничение на количество людей на заседаниях, установили требования соблюдать социальную дистанцию и носить маски, на входах в здания суда разместили тепловизоры, а рабочие места судей оборудовали прозрачными экранами, чтобы предотвратить распространение вируса.<sup>27</sup>
- Государства и ответственные за создание и работу негосударственных механизмов рассмотрения жалоб должны **обеспечить, чтобы в число приемлемых жалоб, поступающих в механизмы, входили жалобы, касающиеся ущерба, причиненного во время пандемии** (например, жалобы, касающиеся охраны труда и безопасности, трудовых прав и др.). В провинции Синд (Пакистан) департамент труда совместно с организациями работников и работодателей запустил трехсторонний механизм для приема жалоб, связанных с невыплатой заработной платы во время карантина.<sup>28</sup>
- Лица, желающие обратиться в любой механизм рассмотрения жалоб, **должны быть защищены от преследований**.<sup>29</sup> Целенаправленные увольнения лидеров профсоюзов или другие виды репрессий в отношении тех, кто подает жалобы, стали серьезной проблемой во время пандемии.
  - Государства должны защитить обладателей прав от репрессий, в том числе третьими сторонами, и принять меры для расследования, наказания виновных и возмещения ущерба в случае таких нарушений.
  - Компании должны понимать, что **жалобы не исчезнут от преследования тех, кто выражает свое мнение**; напротив, ущерб будет усугубляться, а количество жалоб нарастать, если они не будут рассматриваться, на фоне тяжелых последствий для пострадавших и серьезных репутационных, финансовых и/или правовых потерь для компаний. Серьезное отношение к жалобам, защита прав тех, кто открыто говорит о проблемах, и возмещение ущерба пострадавшим позволят компаниям обеспечить выдвижение интересов людей на первый план и соблюдение прав человека, и помогут им выстоять в кризис, вызванный COVID-19.

## ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПО ПРИНЦИПУ «ЛУЧШЕ, ЧЕМ БЫЛО»

Во время пандемии проявились и усугубились неравенство и уязвимость, которые есть сегодня в большинстве моделей ведения бизнеса. **Трагедия пандемии, как это ни парадоксально, предоставила нам возможность бороться с ними** и строить будущее на основе общего процветания и общей безопасности, в котором именно права человека лежат в основе бизнес-моделей.

Государства и бизнес должны **гарантировать, чтобы меры реагирования в связи с COVID-19 способствовали эффективному восстановлению в долгосрочной перспективе**, в том числе путем борьбы с нищетой, неравенством и нехваткой инвестиций в здравоохранение и другие сферы государственных услуг, чтобы построить более инклюзивный и устойчивый мир, в том числе для будущих поколений.

Несмотря на необходимость принятия различных мер, следующие рекомендации, в случае их реализации, будут в значительной мере способствовать достижению цели более эффективного восстановления:

- Для устранения системного неравенства меры государств по борьбе с COVID-19 должны предусматривать **улучшение защиты работников и трудовых прав** (минимальная заработная плата, оплачиваемый отпуск по болезни), **устранение гендерного неравенства в сфере занятости** (антидискриминационное законодательство, усиление защиты работников неформального сектора), **расширение социальной защиты для всех работников и их семей** (страхование здоровья и пособие по безработице) и выделение дополнительных средств для финансирования мер социальной защиты и других мер для наиболее уязвимых групп населения путем **устранения несправедливости в области налогообложения** (например, ограничения на использование зон льготного налогообложения).
- В условиях адаптации предприятий к вызовам, связанным с пандемией COVID-19, они должны стремиться к тому, чтобы **полностью обеспечить соблюдение прав человека на всех этапах своей деятельности**, а также обеспечить использование устойчивых практик на протяжении производственно-сбытовых цепочек. Это предполагает обеспечение **прожиточного минимума и оплачиваемого отпуска по болезни** для работников, а также обеспечение того, чтобы помимо собственных сотрудников, все, на кого влияют политика и деятельность предприятия, не оказались в уязвимом положении. В соответствии с Целями в области устойчивого развития бизнес должен **укреплять глобальные партнерства, поощрять и продвигать права человека с помощью предоставления ресурсов, знаний и перспективных идей**, чтобы способствовать созданию новых систем для перехода к более устойчивому будущему. Яркие примеры таких партнерств – Пул технологий для борьбы с COVID-19<sup>30</sup> и консорциум COVID-19 High Performance Computing.<sup>31</sup>

## ПОЛЕЗНЫЕ РЕСУРСЫ

- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятые ООН, [https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_RU.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_RU.pdf).
- Генеральный секретарь ООН, Портал о мерах по борьбе с COVID-19, <https://www.un.org/ru/coronavirus/un-secretary-general> (со ссылками на доклады и информационные сообщения Генерального секретаря ООН, посвященные COVID-19).
- См. список публикаций о COVID-19, подготовленных Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека и посвященных другим актуальным проблемам в области прав человека: УВКПЧ, COVID-19 и правозащитные аспекты, <https://www.ohchr.org/RU/NewsEvents/Stories/Pages/COVID-19.aspx>.
- Рабочая группа по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека ООН, *Обеспечить соблюдение прав человека в рамках предпринимательской деятельности во время пандемии COVID-19 и после нее: актуальность Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятых ООН*, см. <https://www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=25837&LangID=E>.
- МОТ, *COVID-19 и сфера труда*, см. <https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/lang--en/index.htm>.
- ПРООН, *Пандемия COVID-19*, см. <https://www.undp.org/content/undp/en/home/coronavirus.html>.
- ВОЗ, *Данные по COVID-19*, см. <https://covid19.who.int/>.
- ОЭСР, Портал о COVID-19, см. <https://www.oecd.org/coronavirus/en/>.
- Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека, Портал о COVID-19, см. <https://www.business-humanrights.org/en/big-issues/covid-19-coronavirus-outbreak/>.
- Human Rights Watch, *Защита экономических и социальных прав во время и после пандемии COVID-19* (июнь 2020 г.), см. <https://www.hrw.org/news/2020/06/29/protecting-economic-and-social-rights-during-and-post-covid-19>.
- ИПЧБ, *Соблюдение прав человека в условиях пандемии COVID-19* (апрель 2020 г.), см. <https://www.ihrb.org/focus-areas/covid-19/report-respecting-human-rights-in-the-time-of-covid19>.
- Shift, *Глобальная пандемия показала, что нужно для успеха «капитализма для всех заинтересованных сторон»: внимание к наиболее уязвимым* (май 2020 г.), см. <https://shiftproject.org/covid-stakeholder-capitalism/>.
- Better Buying, *Руководство по «улучшению» практики закупок в период кризиса, вызванного коронавирусом, и во время восстановления после него* (апрель 2020 г.), см. <https://betterbuying.org/wp-content/uploads/2020/04/Better-Buying-Special-Report-COVID-19-Guidance-for-Brands-and-Retailers.pdf>.
- Бизнес против бедности, *Бизнес и COVID-19: база данных мер реагирования*, см. <https://businessfightspoverty.org/business-and-covid-19/>.

---

<sup>1</sup> См. данные ВОЗ по COVID-19 <https://covid19.who.int/>.

<sup>2</sup> МОТ, *Монитор МОТ: COVID-19 и сфера труда. Пятый выпуск: Обновленные данные и анализ* (июнь 2020 г.), стр. 1, см. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms\\_749399.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_749399.pdf).

<sup>3</sup> См. ООН, *Информационная записка: Сфера занятости и COVID-19* (июнь 2020 г.), стр. 11-13, [https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/sg\\_policy\\_brief\\_covid\\_world\\_of\\_work\\_and\\_covid-19\\_june\\_2020.pdf](https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/sg_policy_brief_covid_world_of_work_and_covid-19_june_2020.pdf).

<sup>4</sup> МОТ, *Монитор МОТ: COVID-19 и сфера труда. Пятый выпуск: Обновленные данные и анализ* (июнь 2020 г.), стр. 8-11.

<sup>5</sup> См. ООН, *Информационная записка: Сфера занятости и COVID-19* (июнь 2020 г.), стр. 5, 11-13.

<sup>6</sup> Группа Всемирного банка, *Социальная защита и меры в сфере занятости во время пандемии COVID-19: обзор актуальных мер, принимаемых странами* (июль 2020 г.), см. <http://documents1.worldbank.org/curated/en/454671594649637530/pdf/Social-Protection-and-Jobs-Responses-to-COVID-19-A-Real-Time-Review-of-Country-Measures.pdf>; socialprotection.org, бюллетень *Социальная защита в период пандемии COVID-19*, см. <https://socialprotection.org/connect/communities/social-protection-responses-covid-19-task-force/4-newsletter-social-protection>; МОТ, *МОТ приветствует новые меры Сингапурского порта по оказанию помощи морякам и обеспечению смены экипажей* (сентябрь 2020 г.), см. [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_754542/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_754542/lang--en/index.htm).

<sup>7</sup> См. Бангкок пост, *Денежные выплаты для 13,4 млн занятых в неформальном секторе* (май 2020 г.), <https://www.bangkokpost.com/business/1914400/cash-goes-to-13-4m-non-formal-workers>.

<sup>8</sup> См. raajje.mv, *COVID-19: Специальная клиника для иностранных работников организована в детском саду в Хулумале* (март 2020 г.), <https://raajje.mv/72934>; Совет мэров по вопросам миграции, *Комплексные меры реагирования городов и муниципалитетов в период пандемии COVID-19* (июль 2020 г.), <https://www.mayorsmigrationcouncil.org/news/cities-and-municipalities-inclusive-responses-in-the-face-of-covid-19>.

<sup>9</sup> См., например, *Соглашение о пакетах помощи для сотрудников и компаний в связи с постепенным снятием ограничений в Дании* (апрель 2020 г.), Приложение 13, <https://fm.dk/media/17874/aftale-om-hjlpepakker-til-lnmodtagere-og-virksomheder-mv-i-forbindelse-med-gradvis-genbning-af-danmark-1.pdf>.

<sup>10</sup> См., например, Business Insider, *Франция исключает фирмы, зарегистрированные в офшорах, из правительственной программы поддержки вслед за Данией и Польшей* (апрель 2020 г.), <https://www.businessinsider.com/france-coronavirus-bailout-tax-haven-registered-subsidies-ineligible-020-4?r=US&IR=T>.

<sup>11</sup> Рабочая группа по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека ООН, *Обеспечить соблюдение прав человека в рамках предпринимательской деятельности во время пандемии COVID-19 и после нее: актуальность Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятых ООН*, <https://www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=25837&LangID=E>.

<sup>12</sup> См., например, Резолюция Европейского парламента от 17 апреля 2020 г. о согласованных действиях ЕС по борьбе с пандемией COVID-19 и ее последствиями (2020/2616(RSP)), ст. 34, [https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2020-0054\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2020-0054_EN.pdf); МОТ, *МОТ приветствует соглашение о правах моряков в период пандемии COVID-19* (июль 2020 г.), [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_750510/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_750510/lang--en/index.htm); Human Rights Watch, *Защита экономических и социальных прав во время и после пандемии Covid-19* (июнь 2020 г.), Раздел 3: Международная помощь, <https://www.hrw.org/news/2020/06/29/protecting-economic-and-social-rights-during-and-post-covid-19> (с примерами помощи со стороны учреждений по финансированию развития).

<sup>13</sup> ИКАО-МОТ-ИМО: Совместное заявление о признании ключевой роли моряков, команд рыболовецких судов, работников офшорных платформ энергетической отрасли, авиационного персонала, сотрудников цепочки поставок авиационных грузов, а также сотрудников поставщиков услуг в аэропортах и портах, об устранении препятствий для проведения смены экипажей в портах и аэропортах в условиях пандемии COVID-19 (май 2020 г.) см. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---sector/documents/genericdocument/wcms\\_745870.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/genericdocument/wcms_745870.pdf).

<sup>14</sup> Примеры мер по борьбе с COVID-19, принятых компаниями, на основе соблюдения прав человека, см. *Бизнес против бедности, База данных по мерам реагирования*, <https://businessfightspoverty.org/business-and-covid-19/>.

<sup>15</sup> См., например, ИПЧБ, *Соблюдение прав человека в условиях пандемии COVID-19* (апрель 2020 г.), стр. 27, 35-36 [https://www.ihrb.org/uploads/reports/Respecting\\_Human\\_Rights\\_in\\_the\\_Time\\_of\\_the\\_COVID-19\\_Pandemic\\_alternate\\_-\\_IHRB.pdf](https://www.ihrb.org/uploads/reports/Respecting_Human_Rights_in_the_Time_of_the_COVID-19_Pandemic_alternate_-_IHRB.pdf); Консорциум по правам трудящихся, *Контроль COVID-19: какие бренды действуют ответственно по отношению к поставщикам и работникам*, <https://www.workersrights.org/issues/covid-19/tracker/>.

---

<sup>16</sup> См., например, Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека, *Руководство и инструменты в области прав человека для компаний в период пандемии COVID-19*, <https://www.business-humanrights.org/en/latest-news/human-rights-guidance-tools-for-companies-during-covid-19/>.

<sup>17</sup> См. Твиттер, *Коронавирус: безопасность и информация в Твиттер* (апрель 2020 г.), [https://blog.twitter.com/en\\_us/topics/company/2020/covid-19.html#protecting](https://blog.twitter.com/en_us/topics/company/2020/covid-19.html#protecting); см., например, ИПЧБ, *Соблюдение прав человека в условиях пандемии COVID-19* (апрель 2020 г.), стр. 39; New Age, *5 глобальных брендов одежды обещают Бангладеш не отменять заказы* (март 2020 г.), <https://www.newagebd.net/article/103511/5-more-global-brands-assure-not-cancelling-export-orders>.

<sup>18</sup> См., например, Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека, *Меры по борьбе с COVID-19 в сфере производства одежды* <https://covid19.business-humanrights.org/en/tracker/>; Pillar Two, *Как больницы и другие поставщики медицинских услуг обеспечивают соблюдение прав человека во время пандемии COVID-19 и как их может поддержать бизнес-сообщество?* (август 2020 г.), <https://www.pillar-two.com/featured-insights/2020/8/12/how-can-hospitals-and-other-healthcare-service-providers-respect-human-rights-during-covid-19-and-how-can-the-business-community-support-them>.

<sup>19</sup> См., например, Организация Объединенных Наций, *Используйте кризис: корпорации инвестируют в «лучшее восстановление» после COVID-19* (июнь 2020 г.), <https://www.un.org/en/coronavirus/never-waste-crisis-corporations-invest-%E2%80%98recover-better%E2%80%99-covid-19>; ИПЧБ, *Соблюдение прав человека в условиях пандемии COVID-19* (апрель 2020 г.), стр. 39-40.

<sup>20</sup> См., например, Yahoo Финансы, *Список руководителей компаний, снизивших свою зарплату в условиях пандемии* (март 2020 г.), <https://uk.finance.yahoo.com/news/heres-a-list-of-ce-os-taking-pay-cuts-amidst-the-coronavirus-crisis-171206258.html?guccounter=1>; GroundUp, *COVID-19 показал, что снижение зарплат топ-менеджеров возможно* (апрель 2020 г.), <https://www.groundup.org.za/article/covid-19-shows-us-executive-pay-cuts-are-possible/>.

<sup>21</sup> См., например, Business Insider, *Крупнейшие розничные сети продуктовых магазинов в мире, которые установили специальные часы для пожилых и уязвимых людей, чтобы предотвратить распространение коронавируса* (март 2020 г.), <https://www.businessinsider.com/coronavirus-stores-special-hours-elderly-vulnerable-list-2020-3?r=US&IR=T>; ИПЧБ, *Соблюдение прав человека в условиях пандемии COVID-19* (апрель 2020 г.), стр. 27.

<sup>22</sup> См., например, Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека, *Руководство и инструменты в области прав человека для компаний в период пандемии COVID-19*, <https://www.business-humanrights.org/en/latest-news/investor-statement-on-coronavirus-response/>.

<sup>23</sup> См., например, Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека, *Портал о COVID-19*, <https://www.business-humanrights.org/en/big-issues/covid-19-coronavirus-outbreak/>.

<sup>24</sup> УВКПЧ, *Подотчетность и средства правовой защиты: улучшение подотчетности и доступа к средствам правовой защиты в случаях нарушения прав человека со стороны предприятий*, <https://www.ohchr.org/RU/Issues/Business/Pages/OHCHRaccountabilityandremedyproject.aspx>; А/НРС/32/19; А/НРС/32/19/Add.1; А/НРС/38/20; А/НРС/38/20/Add.1; А/НРС/44/32; А/НРС/44/32/Add.1.

<sup>25</sup> См., например, Нортон Роуз Фулбрайт, *COVID-19 и глобальный подход к дальнейшим судебным процессам и слушаниям* (апрель 2020 г.), <https://www.nortonrosefulbright.com/en-ca/knowledge/publications/bbfeb594/covid-19-and-the-global-approach-to-further-court-proceedings-hearings>.

<sup>26</sup> См. Верховный суд Сингапура, *Руководство по использованию видео и телеконференций* (август 2020 г.), <https://www.supremecourt.gov.sg/docs/default-source/module-document/2020-08-06---guide-to-video-conferencing.pdf>.

<sup>27</sup> См. МАА, *Влияние COVID-19 на работу судов и судебную практику* (июнь 2020 г.), стр. 62-64, <https://www.ibanet.org/Document/Default.aspx?DocumentUid=E9A83AEF-6B17-4A54-815F-1C6E0D600163>.

<sup>28</sup> См., например, The News International, *Трехсторонний механизм для смягчения последствий карантина в связи с COVID-19 для работников* (март 2020 г.), <https://www.thenews.com.pk/print/636776-tripartite-mechanism-activated-to-mitigate-impact-of-covid-19-lockdown-on-workers>.

<sup>29</sup> См., например, МФК, *Устранение возросшего риска репрессий в контексте пандемии COVID-19* (июнь 2020 г.), [https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics\\_ext\\_content/ifc\\_external\\_corporate\\_site/sustainability-at-ifc/publications/publications\\_tipsheet\\_covid-19\\_reprisals](https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/sustainability-at-ifc/publications/publications_tipsheet_covid-19_reprisals).

<sup>30</sup> Всемирная организация здравоохранения, *Международное сообщество поддерживает открытые исследования и научную работу по борьбе с COVID-19* (май 2020 г.), <https://www.who.int/news-room/detail/29-05-2020-international-community-rallies-to-support-open-research-and-science-to-fight-covid-19>.

<sup>31</sup> COVID-19 High Performance Computing Consortium, <https://covid19-hpc-consortium.org/>.