



УТВЕРЖДЕН

Приказом от «13» октября 2020 г.
№ 0109

ПОЛИТИКА

КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

№ 04-ПЛ-001 [XXX] -2020

Версия №1

Листов 18

Приложений

МОСКВА

2020

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ЗАПИСЯМИ

Таблица 1. «Ответственность за локальный нормативный акт»

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ДОЛЖНОСТЬ	ФИО
1	2	3
Управление КСО и коммуникаций	Руководитель управления КСО и коммуникаций	Лещинская Е.В.

Таблица 2. «Лист регистрации изменений»


ВЕРСИЯ	ДАТА	АВТОР	КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ЦЕЛЕЙ ИЗМЕНЕНИЙ	ИМЯ ФАЙЛА
1	2	3	4	5
1		Лещинская Е.В.	Создан впервые	

Таблица 3. «Состав рабочей группы, разработавшей локальный нормативный акт»

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ДОЛЖНОСТЬ	ФИО
1	2	3
Дирекция по персоналу	Директор по персоналу ООО «УК «Сибантрацит»	Давыдов С.В.
Дирекция по корпоративным вопросам и развитию	Директор по корпоративным вопросам и развитию ООО «УК «Сибантрацит»	Ханташов Ч.В.
Аппарат управления	Заместитель генерального директора по безопасности ООО «УК «Сибантрацит»	Тамбовцев С.В.
Управление ПК, ОТ и ПБ	Начальник управления ООО «УК «Сибантрацит»	Ермак М.Г.


	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Техническая дирекция	Главный эколог ООО «УК «Сибантрацит»	Липатова Н.Ю.
Юридический отдел	Начальник отдела ООО «УК «Сибантрацит»	Рущицкая О.А.
Департамент по персоналу	Директор департамента по персоналу ООО «УК «Сибантрацит»	Сухарева Н.К.
Отдел охраны окружающей среды	Начальник отдела охраны окружающей среды АО «Сибирский Антрацит»	Бурцев А.А.
Отдел охраны окружающей среды	Ведущий инженер по ООС ООО «Разрез Восточный»	Музыченко Е.В.
Дирекция по персоналу	Директор по персоналу ООО «Разрез Кийзасский»	Чиркова Д.В.
Дирекция по персоналу	Директор по персоналу ООО «Разрез Восточный»	Бартенкова С.М.
Дирекция по персоналу	Директор по персоналу АО «Сибирский Антрацит»	Гречищева Н.А.
Служба ОТ, ПБ и ПК	Начальник службы ОТ, ПБ и ПК ООО «Разрез Кийзасский»	Табакаев В.В.
Отдел производственного контроля	Начальник службы ОТ, ПБ и ПК АО «Сибирский Антрацит»	Фахретдинов Д.А.
Управление КСО и коммуникаций	Начальник управления ООО «УК «Сибантрацит»	Лещинская Е.В.
Управление КСО и коммуникаций	Руководитель направления КСО ООО «УК «Сибантрацит»	Гладкова Н.Б.

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Содержание


1. ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ	5
2. ВВЕДЕНИЕ	6
3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	7
4. ЦЕЛИ ВНЕДРЕНИЯ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ	8
5. ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ.....	9
6. МЕХАНИЗМЫ ИМПЛЕМЕНТАЦИИ ПОЛИТИКИ	11
7. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ	12
8. НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИОРИТЕТЫ ПОЛИТИКИ.....	14
9. МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ	17

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

1. ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Таблица 4. «Термины и сокращения»

ТЕРМИНЫ/ СОКРАЩЕНИЯ	ОПРЕДЕЛЕНИЯ
1	2
ОБЩЕСТВО	ООО «УК «Сибантрацит».
ГРУППА	Группа компаний «Сибантрацит», все юридические лица различных организационно-правовых форм, входящие в одну группу лиц с ООО «УК «Сибантрацит», включая общества, в которых ООО «УК «Сибантрацит» исполняет функции единоличного исполнительного органа, а также общества, которые в силу имеющихся договорных обязательств должны соответствовать процедурам и регламентам, принятым в ООО «УК «Сибантрацит».
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	Государство, муниципальные образования, юридические и физические лица, на которые может оказать существенное влияние деятельность Общества, либо те, которые могут повлиять на деятельность Общества в реализации своей стратегии развития и достижения поставленных целей.
РЕГИОН ПРИСУТСТВИЯ ОБЩЕСТВА	Российская Федерация, Новосибирская область, Кемеровская область.
РАБОТНИКИ КОМПАНИИ	Физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Компанией.

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

2. ВВЕДЕНИЕ

ООО «УК «Сибантрацит» (Общество) – осуществляет управление всеми предприятиями Группы Компаний «Сибантрацит» (Группа). В Группу входят ведущие угольные компании Новосибирской области – АО «Сибирский Антрацит» и ООО «Разрез Восточный», крупный производитель угля в Кемеровской области ООО «Разрез Кийзасский», АО «Сибантрацит Кузбасс».

Данная Политика распространяется на все предприятия Группы.

Миссия Группы – обеспечивать лучшее качество угля потребителям во всем мире, развивая бизнес с высокой ответственностью перед природой и обществом.


Общество в своей деятельности придает первостепенное значение развитию и продвижению социальной ответственности, вопросам обеспечения экологической безопасности и соблюдению наилучших этических стандартов и практик. Указанные фундаментальные основы деятельности Общества охватывают все цепочку деятельности предприятий Группы, включая, но не ограничиваясь, деятельностью объектов, связанных с добычей, извлечением, хранением и транспортировкой угля, использованием всех объектов, транспортных средств и оборудования, необходимых для обслуживания процессов деятельности Группы, деятельность офисов, административная и иная вспомогательная деятельность, а также иную деятельность, имеющую значение для функционирования Группы.

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Политика корпоративной социальной ответственности Общества (далее – Политика) определяет базовые принципы, основные направления и приоритеты взаимодействия Группы с обществом, социальными группами и любыми третьими лицами, которых затрагивает деятельность Группы.

3.2. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и соответствует международному стандарту ГОСТ Р ИСО 26000-2012 (ISO 26000:2010) «Руководство по социальной ответственности» с нормами международного права, общепринятыми международными стандартами в области этических норм и правил, социальной ответственности и охраны окружающей среды и является инструментом обеспечения устойчивого развития Группы, укрепления её деловой репутации на внутренних и внешних рынках.

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

4. ЦЕЛИ ВНЕДРЕНИЯ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ

4.1. Внедрение Политики обусловлено стремлением Общества обеспечить максимальное соответствие своей деятельности следующим основным критериям:

4.2. Принципом верховенства закона, лучших стандартов в области этических норм, социальной ответственности и охраны окружающей среды.

4.3. Принципом прозрачности и раскрытия информации о соблюдении норм деловой этики, социальных и экологических показателей своей деятельности.

4.4. Соблюдение и уважение права человека и личности;

4.5. Социальное, культурное, экологическое, экономическое и институциональное развитие местных сообществ на территории присутствия деятельности активов Группы;

4.6. Исполнение практик, способствующих устойчивому и эффективному использованию природных ресурсов в производственной деятельности активов Группы;

4.7. Борьба с загрязнением окружающей среды, возникающим в результате деятельности активов Группы, посредством предотвращения и сокращения такого загрязнения, контроля за выбросами, а также рекультивации нарушенных земель;

4.8. Исполнение практик, защищающих и поддерживающих биоразнообразие и экосистемы, затронутые производственной деятельностью активов Группы, в течение всего жизненного цикла производственных объектов.

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

5. ПРИМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

5.1. Политика корпоративной социальной ответственности Общества является фундаментом для разработки и внедрения целого комплекса мероприятий, обеспечивающих единство подходов в управлении целым комплексом социальных аспектов деятельности Группы и определяет принципиальные положения, которые, в последующем, получают свое развитие и конкретизацию в иных документах Группы, определяющих и регламентирующих следующие направления деятельности Группы:

5.1.1. взаимодействие с персоналом Группы и управление им;

5.1.2. управление различными социальными программами Группы на региональном и местном уровнях;

5.1.3. управление внутренними и внешними коммуникациями Группы;

5.1.4. охрану труда и промышленную безопасность на предприятиях Группы;

5.1.5. охрану природы и окружающей среды в регионах присутствия предприятий Группы в частности.

5.2. Общество постоянно анализирует значение и степень своего влияния на общество. Деятельность Группы затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон, которые, помимо прочего, включают:

5.2.1. персонал Группы;

5.2.2. органы власти, в том числе: Федеральные органы исполнительной власти, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления;


5.2.3. местные сообщества: местные жители, муниципальные учреждения и неправительственные организации, включая малочисленные и коренные народности регионов присутствия Группы;

5.2.4. профессиональные союзы;


5.2.5. деловых партнеров Группы;

5.2.6. акционеров и инвесторов.

Общество придерживается политики максимальной открытости для взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, готово к ведению честного и прозрачного диалога на основе принципов взаимного уважения, делового

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

партнерства и добросовестного соблюдения всех взятых на себя обязательств.

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ


6. МЕХАНИЗМЫ ИМПЛЕМЕНТАЦИИ ПОЛИТИКИ

6.1. Общество создало, обновляет и пополняет комплекс локальных нормативных актов, которые фиксируют основные механизмы реализации направлений настоящей Политики, а именно: политики по основным направлениям деятельности, различные положения, корпоративные процедуры и стандарты, программы мероприятий.

6.2. Все указанные документы соответствуют Политике, разработаны в соответствии с применимым законодательством (включая международное право) и наилучшими мировыми практиками/стандартами и инкорпорируют стратегические приоритеты деятельности Группы.

6.3. Обязательства Общества социальной направленности также находят отражение в различных двусторонних и многосторонних соглашениях, выработанных на различных уровнях (например, во взаимодействии с профсоюзными организациями и органами государственной власти и местного самоуправления).

6.4. Общество проводит регулярный мониторинг принятых нормативных актов и вносит необходимые корректировки, с учетом происходящих изменений в применимом законодательстве и накопившейся практике по соответствующим аспектам деятельности Общества.

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

7. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

7.1. Для Общества важны не только результаты, но и способы их достижения. Ключевым принципом корпоративной социальной политики Общества является принцип социальной ответственности, который предполагает, что Группа:

7.1.1. Формирует свою стратегию с учетом интересов общества в целом.

7.1.2. Соблюдает законодательство.

7.1.3. Следует общепринятым морально-этическим нормам.

7.1.4. Уважает права человека.

7.1.5. Стремится обеспечить в своей деятельности баланс интересов заинтересованных сторон – акционеров, персонала, потребителей, других социальных групп, которые так или иначе связаны с деятельностью Группы.

7.1.6. Учитывает интересы будущих поколений, стремясь к максимально бережному использованию природных ресурсов и к улучшению условий жизни населения.

7.1.7. Последовательно работает над обеспечением безопасности и сохранения здоровья персонала Группы.

Следование принципу социальной ответственности обеспечивает устойчивое развитие бизнеса на долгосрочную перспективу, снижает социальные, политические, экологические и репутационные риски.

7.2. Социальная политика Общества базируется также на следующих принципах:

7.2.1. Стратегическая и экономическая обоснованность – решение вопросов социального характера должно быть согласовано со стратегическими приоритетами Группы, рассматриваться в контексте повышения ее конкурентоспособности и обеспечиваться финансовыми результатами деятельности Группы.

7.2.2. Системность – решение социальных вопросов интегрировано в систему управления Общества на стратегическом уровне и системы управления текущей деятельностью, в том числе в систему принятия инвестиционных решений, систему управления рисками.

7.2.3. Адресность и гибкость – учет реальных потребностей заинтересованных сторон, дифференцированный подход в зависимости от конкретных условий.

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

7.2.4. Активность – Общество активно продвигает современные подходы к решению социальных задач в регулярном диалоге с органами государственной власти, профессиональными союзами, общественными организациями.

7.2.5. Эффективность – Общество использует современные технологии социального менеджмента с учетом лучших мировых и российских практик.


7.2.6. Справедливость – объективная оценка профессиональных качеств, вознаграждение добросовестного и результативного труда, существенного вклада в реализацию стратегии Группы.

7.2.7. Честность – Общество не дает обещаний, которые не может выполнить.

7.2.8. Сотрудничество – Общество стремится к объединению усилий всех заинтересованных сторон в работе над решением социальных задач, сотрудничая с органами государственной власти, профессиональными союзами, общественными организациями.

7.2.9. Прозрачность – цели социальной политики Общества, система управления ее реализацией и достигнутые результаты освещаются в публичных корпоративных документах и в системе корпоративных средств информации – официальный сайт в сети интернет, внутрикорпоративные информационные ресурсы (корпоративный журнал, информационные доски и др.).

7.2.10. Минимизация социальных и репутационных рисков – Общество учитывает социальные последствия всех проводимых ею корпоративных и производственно-технических преобразований, сопровождает их программами, которые минимизируют их социальные и репутационные риски.

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

8. НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИОРИТЕТЫ ПОЛИТИКИ

8.1. Внутренняя политика

Основные направления:

- 8.1.1. Охрана труда и промышленная безопасность.
- 8.1.2. Развитие кадрового потенциала.
- 8.1.3. Управление оплатой труда и мотивацией сотрудников.
- 8.1.4. Обучение и развитие персонала.
- 8.1.5. Взаимодействие с профессиональными союзами.
- 8.1.6. Развитие корпоративной культуры и корпоративных ценностей.
- 8.1.7. Приоритеты внутренней социальной политики:
- 8.1.8. Высокие управленческие компетенции и квалификация персонала.
- 8.1.9. Эффективное использование трудовых ресурсов.
- 8.1.10. Совершенствование систем базового вознаграждения и стимулирования, мотивации сотрудников.
- 8.1.11. Достижение мировых стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности.
- 8.1.12. Рост качества жизни персонала, создание благоприятных условий для труда и отдыха, социальная поддержка неработающих пенсионеров Группы.
- 8.1.13. Создание сквозной системы обучения, продвижения, развития и оценки персонала.
- 8.1.14. Развитие динамичной корпоративной культуры, позволяющей сотрудникам эффективно взаимодействовать согласно принципам, выраженным в ценностях компании, и ускоряющей интеграцию новых активов и сотрудников.
- 8.1.15. Формирование отношений социального партнерства, взаимной ответственности и доверия.
- 8.1.16. Лояльность персонала, стабильная и позитивная социальная обстановка.
- 8.1.17. Модернизация социальных технологий, их соответствие уровню компании мирового класса.

8.2. Внешняя политика

Основные направления:

Утвердил: Генеральный директор/С.В. Мельников	Введено в действие:	Версия документа: 1.0
---	---------------------	-----------------------

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

8.2.1. Взаимодействие с органами государственной, региональной власти и органами местного самоуправления, профессиональными союзами, общественными организациями, населением, коренными малочисленными народами Российской Федерации.

8.2.2. Ответственное исполнение налоговых обязательств перед бюджетами всех уровней.

8.2.3. Разработка и реализация целевых социальных программ и проектов, направленных на обеспечение социально-экономического и культурного развития территорий, стратегических интересов Общества в сотрудничестве с органами власти и общественностью регионов, муниципальных образований.

8.2.4. Минимизация негативных социальных последствий реструктуризации Группы и модернизации производства, связанных с высвобождением работников.

8.2.5. Коммуникационная поддержка стратегии развития Группы.

8.2.6. Коммуникационная поддержка социальных программ Группы.

8.2.7. Реализация корпоративных программ в сфере благотворительности.

8.2.8. Регулярный мониторинг результатов реализации внешней социальной политики Группы.

Приоритеты внешней политики:

8.2.9. Создание благоприятного социального климата для эффективного развития Группы.

8.2.10. Сотрудничество с органами государственной власти по вопросам развития угольной отрасли, энергетики, обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.

8.2.11. Обеспечение стабильной социальной среды и повышение качества жизни жителей городов и поселков в регионах присутствия Группы.

8.2.12. Участие совместно с региональными администрациями в реализации национальных проектов в сфере развития образования, здравоохранения и культуры и спорта в регионах присутствия Группы.

8.2.13. Повышение привлекательности территорий деятельности Группы для молодежи, привлечение молодежи в отрасль.

Утвердил: Генеральный директор/С.В. Мельников	Введено в действие:	Версия документа: 1.0
---	---------------------	-----------------------

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

8.2.14. Формирование устойчивой положительной репутации Группы, укрепление ее бренда.

8.2.15. Укрепление репутации Группы на внутреннем и международном рынках как социально ответственной компании.

8.2.16. Оптимизация инвестиций Группы в решение социальных проблем регионов на основе современных социальных технологий, координации действий Общества и региональных Администраций в выполнении социальных программ, привлечения к участию в совместных социальных программах общественных организаций, деловых кругов, содействия повышению эффективности органов местного самоуправления.

8.3. Экологическая политика

Основные направления:

8.3.1. Осуществление основных и вспомогательных производственных процессов в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного природоохранного законодательства с использованием норм международного права и лучших практик других компаний.

8.3.2. Обеспечение поэтапного снижения негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду на основе использования лучших существующих технологий с учетом экономических и социальных факторов.

8.3.3. Разработка и реализация долгосрочных экологических программ и текущих природоохранных мероприятий с учетом финансовых возможностей Группы.

8.3.4. Участие в региональных экологических программах.

8.3.5. Внедрение международных норм экологического менеджмента.


Приоритеты экологической политики:

8.3.6. Соответствие производственной деятельности Группы требованиям применимого природоохранного законодательства.

8.3.7. Стремление к достижению мировых стандартов в области экологической безопасности.

8.3.8. Рациональное использование природных ресурсов, переданных Группе в пользование.

Утвердил: Генеральный директор/С.В. Мельников	Введено в действие:	Версия документа: 1.0
---	---------------------	-----------------------

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

8.3.9. Поэтапное снижение негативного воздействия деятельности активов Группы на окружающую среду и минимизация риска техногенных аварий.

8.3.10. Постоянное улучшение процессов управления природоохранной деятельностью предприятий на основе внедрения международного стандарта ISO 14001:2004.

8.3.11. Организация мониторинга качества окружающей среды в зонах производственной деятельности Группы.

8.3.12. Проведение независимого экологического аудита, корпоративного и производственного экологического контроля соблюдения требований законодательства и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов.


8.3.13. Адекватное и своевременное реагирование в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

9. МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

9.1. Общество основывает все проводимые в рамках реализации Политики мероприятия на лучших мировых практиках и стандартах, максимально ответственно и эффективно адаптируя их к реалиям регионов присутствия активов Группы. При этом Общество всегда действует в рамках действующего законодательства.

9.2. Общество уделяет особое внимание необходимости регулярного совершенствования применяемых в области социальной Политики стандартов и практик в своей деятельности, ориентируясь на динамику развития и потребностей общества, связанных с постоянным развитием Группы.

9.3. Утверждение всех целевых ориентиров и программ, обеспечивающих реализацию Политики, находится в компетенции высшего менеджмента Общества. Ответственным за реализацию Политики в Группе является генеральный директор ООО "УК "Сибантрацит". Менеджмент регулярно контролирует последовательность, настойчивость и

	04-ПО-... -2020	ООО «УК «Сибантрацит»
	ПОЛИТИКА	КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

эффективность реализации Политики. Для целей реализации Политики и контроля за эффективностью использования вовлекаемых для этих целей ресурсов, в Обществе созданы Комитет и рабочая группа по системе социального и экологического менеджмента, включающие представителей всех заинтересованных департаментов.

9.4. Общество стремится обеспечить эффективность управления реализации Политики, внедряя инструменты стратегического управления в данной сфере – целевые социальные программы, а также механизмы управления социальными инвестициями – такие, как Фонд по развитию социальных, спортивных, образовательных и культурных проектов «Сибантрацит Содействие» и Благотворительный фонд «День Первый», которые позволяют обеспечить платформу для целевого сотрудничества с широким кругом заинтересованных сторон.

9.5. Основные результаты и достижения Группы в области реализации Политики Общество регулярно публично раскрывает в релизах на своем сайте и в корпоративных изданиях.