



Социальная политика ОАО «Татнефть»

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ОАО «Татнефть». Деятельность Компании в этой области носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, обеспечение социальной защищенности работников и членов их семей, непрерывное профессиональное развитие персонала, поддержание благоприятной социальной обстановки в регионах деятельности.

Являясь социально ответственным членом общества, Компания принимает на себя следующие обязательства перед всеми заинтересованными в ее деятельности сторонами:

- действовать в соответствии с законодательством;
- быть ответственным партнером государства;
- защищать права акционеров;
- ценить и уважать работников;
- открыто информировать своих акционеров, клиентов и работников о своей деятельности;
- действовать в соответствии с самыми высокими этическими стандартами;
- нетерпимо относиться к нарушениям трудовой и общественной дисциплины, к коррупции и взяточничеству;
- использовать свои ресурсы с максимальной эффективностью;
- использовать новейшие технологические достижения;
- заботиться об охране окружающей среды;
- сотрудничать с общественными организациями;
- стремиться к тому, чтобы каждый работник искренне гордился тем, что работает в Компании.

Принципы социальной политики Компании:

- социальные льготы и гарантии (Коллективный договор);
- социальное страхование;
- охрана труда;
- обучение;
- улучшение жилищных условий;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- поддержка неработающих пенсионеров;
- поддержка молодых работников.

Значимой частью социальной политики ОАО «Татнефть» являются социальные и благотворительные программы в регионах деятельности. Активно участвуя в жизни общества, ОАО «Татнефть» создает тем самым условия для своего долгосрочного успешного развития.

Основные направления социальных программ Группы «Татнефть»:

- развитие инфраструктуры городов и поселков;
- развитие массового спорта и здорового образа жизни;

- поддержка образования;
- поддержка культуры;
- духовное возрождение;
- поддержка здравоохранения;
- охрана материнства и детства;
- забота о здоровье работников Компании и жителей региона;
- содействие социальным группам, нуждающимся в поддержке;
- создание рабочих мест.

http://www.tatneft.ru/wps/wcm/connect/tatneft/portal_rus/sotsialnaya_politika/sotsialnie_prioriteti/