

## Декларация политики равенства

### Общие положения

Coca-Cola Hellenic стремится к созданию равных возможностей для всех своих работников и воздержанию от дискриминации в каком-либо аспекте трудовых отношений по основаниям расовой принадлежности, вероисповедания, цвета кожи, этнического или национального происхождения, возраста, ограничения физических возможностей, сексуальной ориентации, политических взглядов, пола или семейного статуса.

Во всех аспектах трудовых отношений, приема на работу, предоставления компенсации и пособий, обучения, повышения в должности, перевода на другую должность и прекращению трудовых отношений мы намерены придерживаться принципа справедливости, исходя из способностей соответствовать требованиям и нормам, предусмотренным для соответствующей должности.

Работники не должны подвергаться преследованию или неправомерным действиям в физической, сексуальной, физиологической и словесной форме или на расовой почве, а также любым иным формам преследования или неправомерным действиям. Компания обеспечивает наличие соответствующих процедур, позволяющих определять нарушения требований данной нормы и оперативно и эффективно принимать меры по устранению данных нарушений.

### Поведение, считающееся недопустимым в рамках данной политики

#### 1. Дискриминация

- а) Нарушением настоящей политики является дискриминация в части предоставления возможностей продвижения по службе, льгот или привилегий, создания условий труда по дискриминационным основаниям или использования стандартов оценки при трудоустройстве по дискриминационным основаниям, если данное дискриминационное отношение полностью либо частично обусловлено расовой принадлежностью, цветом кожи, национальным происхождением, возрастом, вероисповеданием, степенью утраты трудоспособности, полом, сексуальной ориентацией или семейным положением.
- б) Политика Coca-Cola Hellenic направлена на обеспечение соответствия требованиям всех норм трудового законодательства, в том числе требованиям о запрете дискриминации в сфере труда.
- в) Дискриминационные действия в нарушение настоящей политики будут строго наказываться вплоть до увольнения.

#### 2. Преследование

Настоящей политикой запрещается преследование любого вида, при этом Компания обязуется принять соответствующие меры в отношении нарушений настоящей политики. Преследование определяется как поведение, выражающееся в словесной или физической форме, которое направлено на устрашение, запугивание или принуждение. Кроме этого, преследование включает в себя третирование в словесной форме (в том числе оскорбления на расовой или этнической почве), которые, по мнению работника, мешают работнику выполнять свои служебные обязанности.

#### 3. Сексуальные домогательства

Настоящей политикой запрещаются сексуальные домогательства в любой форме. Сексуальное домогательство определяется как навязчивое приставание на сексуальной почве, требование

совершения действий интимного характера и прочее поведение в словесной или физической форме в случаях, когда подчинение или отказ от такого поведения служит основанием для принятия решений по продвижению по службе, или когда данное поведение имеет под собой цель создания или в качестве последствия приводит к созданию обстановки на рабочем месте, основанной на устрашении, враждебности или агрессии.

### **Контроль и отчетность**

В каждой из стран, в которой наша компания осуществляет свою деятельность, мы следим за соблюдением требований всех действующих норм законодательства о равенстве и за тем, чтобы работникам была предоставлена возможность представления официальной жалобы о нарушениях положений настоящей политики без риска подвергнуться наказанию. Действуя в соответствии с обязательством нашей компании по стимулированию равных возможностей, мы контролируем результаты действия настоящей политики и публикуем их в нашем ежегодном Отчете о корпоративной ответственности.

Димитрис Лоис  
Главный исполнительный директор